

**Педагогтың Ар-намыс кодексі педагогикалық кеңес отырысында
қаралған және бекітілген.**

Хаттама №3 - 18.02.2020 жыл

Оқытушы Қазақстан Республикасының Конституциясы мен Заңдарын, "Геологиялық барлау колледжінің" Жарғысын, Ішкі тәртіп ережелерін сақтайды.

Оқытушы, өзін және өз мамандығын құрметтей отырып, өзінің ар-намысы мен өз колледжінің беделіне қамқорлық жасай отырып,:

- колледж дәстүрлерін құрметтеуге;
- оның беделінің өсуіне ықпал етуіне, оның ғылыми-практикалық және мәдени дамуына ықпал етуіне;
- студент жастарды ғылым, білім беру және тәрбиелеу үшін адал еңбек етуіне, өзінің қызметтік міндеттерін қатаң сақтауға, өзінің ғылыми және педагогикалық біліктілігін үнемі арттыруға міндетті.

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Осы кодекс ШҚО Ә ББ "Геологиялық барлау колледжі" КМҚК оқытушылары мен қызметкерлерінің жек мәдениеті мен мінез-құлқының негізгі ережелерін анықтайды.

1.2. ШҚО Ә ББ "Геологиялық барлау колледжі" КМҚК оқытушысы мен қызметкерінің Ар-намыс кодексі колледжде қолайлы моральдық-психологиялық климат жасауға бағытталған.

1.3. Осы Кодекстің барлық нормаларын жүзеге асырудың басты мақсаты – жеке мәдениетті нығайту, ШҚО Ә ББ "Геологиялық барлау колледжі" КМҚК оқытушылары мен қызметкерлерінің беделін арттыру.

1.4. ШҚО Ә ББ "Геологиялық барлау колледжі" КМҚК әрбір оқытушысы мен қызметкері педагогикалық этика нормаларын мүлтіксіз сақтай отырып, колледждің имиджі мен іскерлік беделін нығайтуға өз үлесін қосады.

2. ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЭТИКА ҚАҒИДАЛАРЫ МЕН НОРМАЛАРЫ

2.1 Педагогикалық этиканың негізгі қағидалары:

1) **Ар-ұяттылық:** оқыту мен тәрбиелеу нәтижесі үшін оның жауапкершілігін, өз қызметінде түзетулер жасай білуді, сын мен рефлексия қабілетін, білім алушылардың, ата-аналардың, әріптестердің кез келген пікірлері үшін ашықтықты көздейді.

2) **Адалдық:** оның бағалау қызметінің ашықтығын, ол құратын білім беру ортасының ашықтығын болжайды. Адалдық педагогке студенттің, оның ата-анасының (заңды өкілдерінің), әріптестерінің құқықтарын бұзуға тыйым салады.

3) **Жеке тұлғаның ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу:** педагог студенттің, ата-ананың (заңды өкілдердің), оның кәсіби зейінінің нысаны болатын адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді, олармен қарым-қатынаста сыпайы. Ол баланың дамуын шын жүректен тілейді, оған әрдайым көмекке келуге дайын, білім алушының жетістіктерін (үлгермеушіліктерді) бағалаудағы сыпайылық танытады.

Білім беру процесіне қатысушыларға қатысты физикалық, моральдық және психикалық зорлық-зомбылық әдістерін қолдануға жол берілмейді.

4) **Жалпыадамзаттық құндылықтарды құрметтеу:** жалпыадамзаттық құндылықтардың басымдығын мойындай отырып, педагог әрбір ұлттық мәдениеттің ерекшеліктеріне, құндылықтары мен қадір-қасиеттеріне құрметпен қарайды.

Педагог ұлтаралық қарым-қатынас мәдениетін тәрбиелейді, жасына, жынысына, тіліне, ұлтына, діни сеніміне, азаматтығына, шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына немесе кез келген өзге де жағдайларға қарамастан барлық ұлттар мен барлық адамдардың құқықтары мен қадір-қасиетін құрметтеуге оятады.

Педагог студенттер ұжымында сенім және құрмет ахуалын қалыптастыруға ықпал етеді.

5) Кәсіби ынтымақтастық: педагог кәсіптің беделіне қамқорлық жасайды, әріптестерінің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді, педагог беделіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге жол бермейді.

Қандай да бір нысанда өз әріптестерінің сенімін теріс пайдалануға, оларға кәсіби міндеттерді орындауға кедергі келтіруге, оларға қандай да бір залал келтіруге жол берілмейді. Педагог әріптестеріне теориялық және әдістемелік шеберлік деңгейін арттыруда, шығармашылық қабілеттерін дамытуда көмек көрсетеді, қайғыға тап болған әріптестеріне көмекке келеді. Кәсіби ынтымақтастық әділетсіздік пен әділетсіздікті ақтауға қызмет ете алмайды.

6) Кәсіби дамудың үздіксіздігі.

Педагог өзінің кәсіби шеберлігін, зияткерлік, шығармашылық және жалпы ғылыми деңгейін жетілдіреді.

2.2 Педагогикалық этиканың негізгі нормалары

Өз қызметінде педагог қызметкерлер:

1) білім алушылар мен тәрбиеленушілерді жоғары адамгершілік, ата-аналарды, этномәдени құндылықтарды құрметтеу, қоршаған ортаға ұқыпты қарау рухында тәрбиелеуге ықпал етеді; студенттердің ғылыми дүниетанымын, саяси санасын, гуманизмін, патриотизмін, төзімділігін қалыптастыруға, өз Отанына деген сүйіспеншілік сезімін тәрбиелеуге ықпал етеді.;

2) Қазақстан Республикасының педагог қызметкері атағының беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермейді.;

3) өзінің іс-әрекеттерімен қоғам тарапынан негізді сынға себеп бермейді, оған төзімділікпен қарауға, сындарлы сын-ескертпені кемшіліктерді жою және өзінің кәсіби қызметін жақсарту үшін пайдалануға.;

4) өзінің қызметтік міндеттерін адал және сапалы орындайды;

5) еңбек тәртібін мүлтіксіз сақтайды;

6) колледж мүлкіне ұқыпты қарау және оны жеке мақсатта пайдаланбау;

7) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөнінде шаралар қабылдайды, өзінің жеке мінез-құлқымен адалдық, әділдік пен әділеттілік үлгісін береді, өз әріптестері тарапынан осындай әрекеттердің жолын кесу жөнінде күш-жігер жұмсайды;

8) қызметтік ақпаратты пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдалануға жол бермейді;

9) жеке үлгі ұжымда тұрақты және позитивті моральдық-психологиялық жағдай жасауға ықпал етеді;

10) өзінің лауазымдық міндеттерін атқару кезеңінде киімнің іскерлік стилін ұстанады;

11) өзінің кәсіби шеберлігін үздіксіз жетілдіреді, өздігінен білім алу мен өзін-өзі жетілдірумен белсенді айналысады;

12) жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтайды, сыпайы және әдепті болуға тырысады;

13) басқа педагог қызметкердің кәсіби біліктілігіне көпшілік алдында күмән келтірмейді.

3. ОҚЫТУШЫЛАР МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ МІНДЕТТЕРІ

3.1. Колледж оқытушылары мен қызметкерлері:

1) колледж миссиясын іске асыруда толық жауапкершілікті сезіну;

2) колледж мәртебесін абыроймен және абыроймен қолдау, өз еңбегімен колледж оқытушысы мен қызметкерінің жоғары атағын ақтай отырып;

3) колледж миссиясын бөлу және кәсіби қызметте өз миссиясын корпоративтік;

4) колледж мәлімдеген мақсаттар мен міндеттерді іске асыру үшін толық көлемде жауапкершілік қабылдау, колледж қызметінің нәтижелеріне қатысты болу;

5) студенттердің білім деңгейі мен мәдениетіне қамқорлық көрсету, Өз Отанының нағыз патриоттарын тәрбиелеу;

6) болу-өз ісінің шебері, үнемі арттыру, педагогикалық шеберлігін және өз білімін жетілдірумен жұмыс істеуге, оқып-зерттей отырып, отандық және шетелдік тәжірибе және ғылым жетістіктері белсенді жүргізу, ғылыми-зерттеу жұмыстары студенттермен;

7) даналық пен ұқыптылықтың, руханилықтың және адамгершіліктің үлгісі, Қазақстан Республикасының мемлекеттік саясатын белсенді насихаттаушы, сыбайлас жемқорлыққа, жауапсыз және тәртіпсіздіктің қағидатты қарсыласы болуға;;

8) білім алушылар мен өз әріптестерінің қызметін бағалауда әділ болуға;

9) болашақ мамандарды оқытудың жоғары сапасы үшін жауапкершілікті сезіну;

10) колледждің іскерлік беделін қадірлеуге, колледждің мүдделеріне қайшы келетін немесе зиян келтіретін қызметке қатысудан тартынуға, оның абыройы мен беделіне нұқсан келтіретін кез келген әрекеттердің жолын кесуге міндетті.

3.2. Колледж оқытушылары мен қызметкерлері:

1) әріптестер мен студенттердің қадір-қасиетін қорлау, былапыт сөздерді қолдану, фамилиясы мен жоғары өлшемін көрсету;

2) Студенттер кезінде әріптестерінің жеке өмірін немесе кемшіліктерін талқылау;

3) ішімдік ішуге және колледжде алкоголь ішімдіктерін ішуге, бұл үшін белгіленбеген жерлерде темекі шегуге;;

4) діни идеяларды, сондай-ақ ұлтаралық бірлікке және конфессияаралық келісімге қайшы келетін пікірлер мен ұстанымдарды таратуға;;

5) жұмысқа кешікуге, сабақ өткізу немесе өзінің қызметтік міндеттерін орындау уақытын қысқартуға, оларды дәлелсіз себептермен тастап кетуге;;

6) өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде дәрежелік және немқұрайлылық танытуға;;

7) студенттерге қатысты өзінің лауазымдық өкілеттіктерін асыра пайдалануға, студенттерге деген түсінікке және олардың білімін бағалау кезінде субъективизмге жол беруге ;

8) әкімшіліктің шешімдері және оның бөлімшелерінің қызметі туралы дұрыс емес ақпаратты таратуға тиым салынады.

4. КОДЕКС ЖӘНЕ ЖЕКЕ МӘДЕНИЕТ НОРМАЛАРЫН БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК

1) корпоративтік мәдениет бірдей дәрежеде барлық оқытушылар мен қызметкерлердің ісі болып табылады;

2) колледж оқытушылары мен қызметкерлері Ар-намыс кодексін білуге және сақтауға, өз қызметі мен мінез-құлқына қатаң жауапкершілік алуға міндетті.;

3) Кодекс ережелерін бұзу оқытушы және колледж қызметкері мәртебесімен үйлеспейтін іс-әрекет ретінде қарастырылады.;

4) колледж кодексінің нормаларын бұзғаны үшін қызметкерлерге, оқытушыларға және студенттерге мынадай шаралар қолданылуы мүмкін.:

- көпшілік алдында кешірім жасау ұсынысы;

- бөлімшелердегі тәртіпті талқылау;

- тәртіптік әсер ету.